



■ Sentimos.
■ Pensamos.
■ Hacemos.

XVI SEMINARIO AVANZADO ONLINE

30 horas de inmersión en ner de la mano de NERbyK2K.

5 semanas
10 sesiones

Entre el **19** de octubre
y el **17** de noviembre.

PRESENTACIÓN

La crisis mundial provocada por la pandemia Covid 19, la globalización, la conectividad, la interdependencia a nivel mundial o los avances tecnológicos, sitúan a las organizaciones en entornos infinitamente más complejos de los que teníamos hasta hace solo unas pocas décadas, e incluso hasta hace unas pocas semanas. En este contexto de profundos cambios e incógnitas las empresas buscan referencias satisfactorias de gestión avanzada para hacer frente a los desafíos actuales y lograr organizaciones más humanas y más sostenibles económicamente.

De manera simultánea, surgen alrededor del mundo docenas de empresas que evolucionan hacia un funcionamiento al estilo de un ecosistema en armonía que pone, de manera real y definitiva, a la persona en el centro de la organización, y a las relaciones entre las personas como el más relevante factor diferenciador y de éxito al que se puede aspirar: pasar de unas relaciones basadas en el poder, el control, la opacidad, la competitividad, la lucha de intereses 'de suma cero', el utilitarismo y el individualismo a organizaciones basadas en la transparencia, la confianza, la colaboración, la participación, la libertad y la responsabilidad, la generosidad y la consecución del proyecto común y el éxito compartido.

En respuesta a las necesidades de la nueva realidad que nos toca vivir, presentamos nuestro [XVI Seminario Avanzado Online NER by K2K](#), que [comienza el 19 de octubre](#) y [finaliza el 17 de noviembre](#). Este Seminario concentra y sistematiza el conocimiento y la experiencia de más de dos décadas y más de 100 procesos de transformación llevados a cabo por el equipo de NER by K2K para afrontar con éxito todos estos retos empresariales.

El Seminario se desarrollará [a lo largo de 10 sesiones, organizadas en 5 semanas](#) (miércoles y jueves de cada semana) con una duración de [tres horas](#) por sesión.

NER by K2K es una organización, liderada por Koldo Saratxaga —impulsor del Nuevo Estilo de Relaciones (ner) en las organizaciones—, conformada por ocho profesionales con experiencia contrastada y exitosa en conseguir el cambio organizacional dirigido hacia un modelo de gestión radicalmente distinto, basado en un nuevo estilo de relaciones que, partiendo de unos valores y principios esenciales, se adapta a la medida de cada organización y desarrolla diferentes técnicas y herramientas que permiten realizar cambios organizativos en proyectos empresariales que saben de la necesidad de una transformación, pero no conocen el modo de realizarla con garantías de éxito.

Tenemos experiencia en organizaciones muy diferentes, tanto en su forma jurídica (sociedades limitadas y anónimas, cooperativas, sociedades laborales, incluso asociaciones sin ánimo de lucro), como en su tamaño (desde micropymes hasta grandes corporaciones de cientos de personas en diferentes países), así como en lo que a sectores de actividad se refiere (desde la industria hasta la administración pública, pasando por la educación, arquitectura, servicios, etcétera). Se pueden encontrar referencias de nuestro trabajo en las publicaciones '[Los libros de K2K](#)', disponibles en descarga libre.

Además, una buena parte de las organizaciones con las que hemos trabajado participan en [Ner Group](#), la asociación desde donde continuamos acompañándonos para poder avanzar más y llegar más lejos.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El XVI Seminario Avanzado Online NER by K2K está ideado para personas que, por sus responsabilidades actuales, por sus inquietudes personales o profesionales, o por sus aspiraciones de futuro quieren conocer y trabajar los valores, las competencias y las herramientas que les pueden ayudar de manera decisiva a rediseñar organizaciones empresariales para adaptarlas a los retos del futuro:

Personas que están a cargo de un proyecto empresarial, bien desde una posición de propiedad o de gerencia.

Personas que están emprendiendo una actividad empresarial y quieren desarrollarla, de partida, de una manera diferente.

Personas que desde sus proyectos de dirección intermedia quieren contribuir a la transformación desde su propio campo de actuación e influencia.

Personas que ya se dedican o quieren dedicarse profesionalmente a asesorar y acompañar en procesos de cambio cultural.

En definitiva, cualquier persona con inquietudes que desee conocer y practicar un nuevo estilo de relaciones en las organizaciones.

¿EN QUÉ CONSISTE EL SEMINARIO?

El programa se desarrolla en un periodo de **cinco semanas** en las que activaremos el proceso SENTIR-PENSAR-HACER.

- Durante estas cinco semanas, cada miércoles y jueves mantendremos una sesión telemática a través de la plataforma Zoom y realizaremos diversas actividades interactivas para poder SENTIR este Nuevo Estilo de Relaciones en las organizaciones.

En las sesiones contaremos con la presencia de invitados e invitadas especiales: propietarios/as, coordinadores/as y colaboradores/as de diversas empresas de Ner Group que compartirán cómo ha sido su experiencia de transformación en sus organizaciones y cómo es su realidad actual trabajando desde este nuevo estilo de gestión empresarial.

- En el periodo entre sesiones, los y las participantes tendrán acceso a videos y materiales de lectura previa, así como algunos ejercicios para trabajar en pequeños grupos. Para este trabajo entre sesiones estimamos una dedicación aproximada de 2 horas por cada participante

El Seminario Avanzado Online NER by K2K propone un enfoque teórico-práctico y se estructura en tres niveles:

VALORES, que darán profundidad y sustento al resto de los niveles.

COMPETENCIAS, las habilidades que deberemos conocer y practicar para poder avanzar.

PRÁCTICAS CONCRETAS, que nos permitirán llevar a la realidad, y al día a día, el proceso de transformación.

La metodología utilizada en este Seminario se plantea no solo desde la reflexión, sino también como un trabajo de descubrimiento desde lo emocional, facilitando que surjan los sentimientos y que sean estos los que nos lleven a la reflexión y a la posterior acción.

Las sesiones del Seminario combinan la formación con dinámicas y casos para la práctica, charlas inspiradoras y autoevaluaciones personales.

PROGRAMA

El XVI Seminario Avanzado Online NER by K2K se vertebra en **10 sesiones**, durante **cinco semanas**, que se llevarán a cabo entre el **19 de octubre** y el **17 de noviembre**, dedicadas a la transformación organizacional desde el Nuevo Estilo de Relaciones, facilitadas por el equipo NER by K2K formado por **Koldo Saratxaga, Joana Saratxaga, Óscar García, Alicia González, Ainara Saratxaga** y **Xabier Costa**.

Además, en algunas sesiones, contaremos con la colaboración de **Asier Gallastegi** y **Cristian Figueroa**.

MIÉRCOLES 19 DE OCTUBRE

Bienvenida e introducción a las herramientas y plataformas.

En esta primera sesión nos conoceremos y compartiremos sueños y desafíos. Este día también repasaremos todas las herramientas, y plataformas tecnológicas que vamos a utilizar durante las próximas semanas.

JUEVES 20 DE OCTUBRE

Construyendo e inspirando el mapa 'ner'.

Iniciamos la exploración poniendo en común todas las preguntas que traemos al Seminario para asegurarnos de darles respuesta a lo largo de estas cinco semanas.

Inmersión en 'ner'.

Tendremos la oportunidad de hablar con Koldo Saratxaga, impulsor del Nuevo Estilo de Relaciones, sobre el propósito y los valores de este estilo de gestión empresarial.

MIÉRCOLES 26 DE OCTUBRE

Cómo iniciamos el proceso. Conectando a las personas con los valores y el propósito.

Iniciar de forma adecuada un proceso de cambio organizacional es uno de los principales factores de éxito. Para hacerlo, es imprescindible conocer y practicar las claves necesarias de un buen comienzo.

Contaremos con la presencia de propietarios/as de empresas que decidieron ceder su poder y abrazar este nuevo estilo de gestión empresarial. Escucharemos y conversaremos sobre las motivaciones para dar este salto, sus miedos, su desarrollo personal y su visión sobre el impacto que esta transformación tiene en las personas.

JUEVES 27 DE OCTUBRE

Rediseñando la organización. La organización interna y los equipos autogestionados.

Los cambios no llegan si nada cambia a nivel organizativo. Aprenderemos y practicaremos cómo rediseñar la organización evitando la jerarquía en la búsqueda de la autogestión, la responsabilidad y la eficiencia.

En esta sesión nos acompañarán distintos coordinadores y coordinadoras de empresas de Ner Group, que nos hablarán sobre cómo gestionan el fino equilibrio entre ofrecer visión, gestionar riesgo y, al mismo tiempo, crear un espacio de crecimiento en la propia organización.

MIÉRCOLES 2 DE NOVIEMBRE

Rediseñando la organización. Los ámbitos de toma de decisiones sin jerarquía y el seguimiento del proyecto.

Uno de los elementos principales de la transformación organizacional reside en cambiar la manera de tomar las decisiones. Practicaremos cómo hacerlo sin necesidad de recurrir a la jerarquía y al poder.

Enfocaremos la charla con el COORDINADOR en la necesidad de separarse del resultado como único responsable y en la idea de escuchar a la hora de tomar una decisión en lugar de ir con un plan preestablecido.

Incidiremos en la diferencia entre el rol coordinación y del gerencia.

JUEVES 3 DE NOVIEMBRE

Un acercamiento a las dinámicas personales y culturales en los procesos de transformación organizacional.

Un espacio para contrastar el impacto de los procesos de cambio en cada una de las personas participantes reflexionando, de manera práctica, sobre nuestros estilos a la hora de relacionarnos, la gestión de las resistencias, patrones repetitivos y nuestros modelos mentales.

MIÉRCOLES 9 DE NOVIEMBRE

La resolución del marco de relaciones socio laborales.

Un Nuevo Estilo de Relaciones también implica una manera diferente de plantear los aspectos sociolaborales que, sin duda, conforman una parte fundamental de la organización.

Invitaremos a personas que han vivido situaciones en las que sus condiciones laborales se han visto afectadas, tanto positiva como negativamente, para conseguir enfrentar una crisis o efectuar un reequilibrio salarial.

JUEVES 10 DE NOVIEMBRE

Los aspectos económico-financieros.

Es elemental comprender los mecanismos principales por los que se rige la función económica financiera de la organización y cómo lograr que todas las personas tengan suficiente conocimiento para ayudar a tomar las decisiones más adecuadas.

Responsables del área financiera y coordinadores de empresas de Ner Group darán a conocer cómo consiguieron que todas las personas de la empresa entendiesen el modelo de negocio de su organización y, de esa forma, se sintiesen cómodos tomando decisiones con impacto financiero.

MIÉRCOLES 16 DE NOVIEMBRE

Cómo continuamos construyendo dinámicas que tienen en cuenta los intangibles relacionales para la construcción de una nueva cultura colectiva.

Cuando iniciamos este Seminario teníamos muchas preguntas que resolver. Ha llegado el momento de revisar esas preguntas, analizar los temas sobre los que hemos conversado y cosechar, de forma colectiva, los aprendizajes y experiencias que nos llevamos para iniciar un nuevo camino que invitamos a seguir.

Realizaremos una digestión e integración de los contenidos explorados en este Seminario, y de su impacto en nuestros modelos mentales personales y la cultura de nuestras organizaciones.

Buscaremos, de manera colaborativa, cuáles son los puntos de palanca para que nuestra acción sea más eficiente y significativa.

JUEVES 17 DE NOVIEMBRE

Construyendo el inicio del cambio a partir de aquí.

Terminaremos el Seminario con una mirada al futuro y con la apertura de posibilidades, tanto individuales como colectivas.

PLATAFORMA

Las videoconferencias se realizarán los **miércoles y jueves** de cada semana por medio de la plataforma Zoom. Además, durante las sesiones utilizaremos una serie de herramientas digitales que fomentan la colaboración y proximidad, incluso sin compartir un mismo espacio físico.

A lo largo de este Seminario también hablaremos sobre las iniciativas que han puesto en marcha las empresas de Ner Group para reinventarse en esta nueva realidad provocada por la Covid 19 y reflexionaremos sobre cómo, a pesar del distanciamiento social, hemos conseguido mantener y reforzar la proximidad entre las personas.

¿QUÉ ME LLEVARÉ DEL SEMINARIO?

El Seminario me permitirá, en primer lugar, descubrir si conecto, de verdad y de manera adecuada, con los valores fundamentales del cambio organizacional y, en su caso, detallar cuáles son aquellos en los que debo profundizar a futuro.

Al mismo tiempo, se expondrán y trabajarán, de manera práctica, las palancas fundamentales que, según la experiencia acumulada por NER by K2K, son las que se deben activar para conseguir una transformación efectiva de una organización.

Además, el trabajo en grupos permitirá estrechar relaciones personales y enriquecer el Seminario con experiencias y conocimientos de enorme diversidad y gran valor.

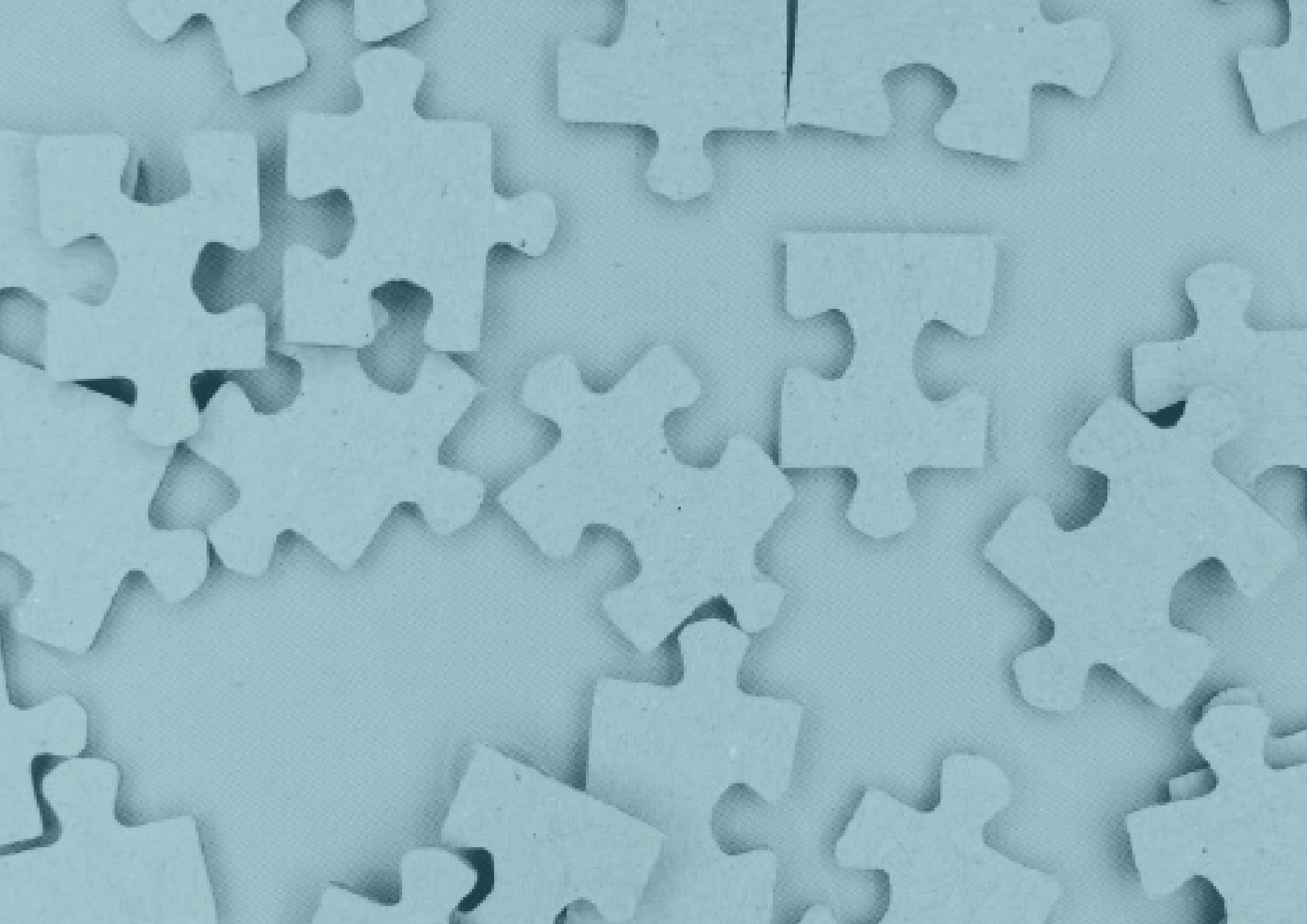
Y DESPUÉS ¿QUÉ?

El Seminario es, de seguro, un punto de partida de un proceso personal en el que cada asistente decide hasta dónde quiere recorrer. Y en su caso, en ese recorrido posterior, desde NER by K2K ofreceremos acompañamiento y asesoramiento, tanto individual como organizacional, si es que así se solicita.

Además, desde NER by K2K hemos activado una red internacional de empresas y profesionales que quieren reinventar sus organizaciones y apostar por un estilo organizativo basado en la transparencia, la comunicación y la confianza entre las personas. Una red a la que todas las personas que asisten al Seminario están invitadas a formar parte; es la comunidad de práctica [Komuner](#).

Los medios de comunicación ya se están haciendo eco de la activación de esta red:





COORDENADAS DEL SEMINARIO

El XVI Seminario Avanzado Online NER by K2K tendrá lugar los días 19-20-26-27 de octubre y 2-3-9-10-16-17 de noviembre. Las sesiones, de una duración de tres horas cada una, comenzarán a las 15.30h. y finalizarán a las 18.30h.

MATRÍCULA

El precio del XVI Seminario Avanzado Online NER by K2K es de 1.500€ por asistente + IVA.

PLAZAS LIMITADAS.

Las personas que lo necesiten podrán solicitar una de las dos becas 50% que facilitará NER by K2K.

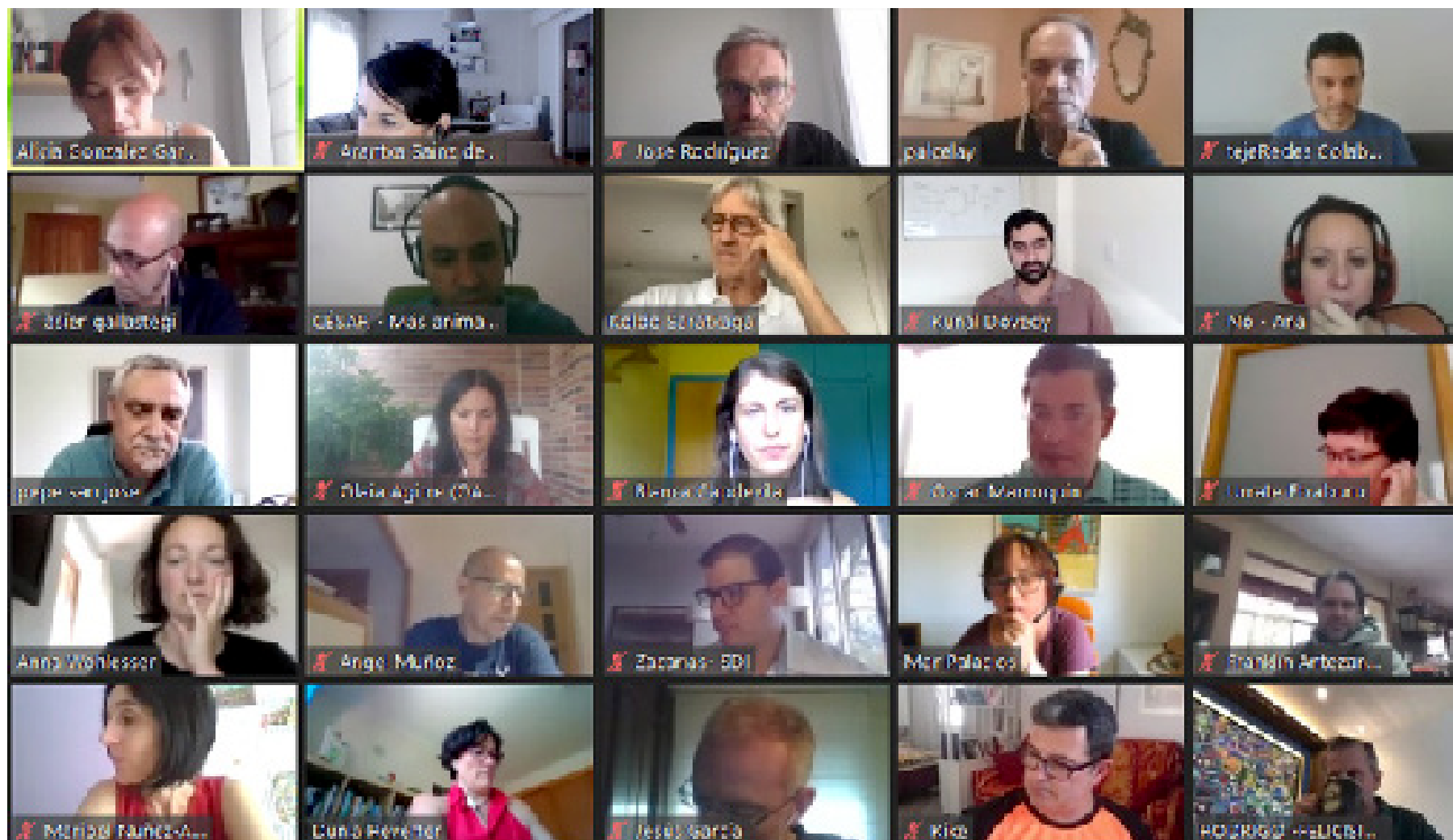
¿CÓMO PUEDO MATRICULARME?

Para acceder al Seminario es necesario realizar la inscripción, a través del siguiente formulario, en el que solicitamos datos personales, un breve curriculum y una nota sobre el motivo por el que desea participar en el Seminario:

[FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN](#)

Una vez realizada la inscripción, una persona del equipo NER by K2K se pondrá en contacto para mantener una entrevista, conocerse y aclarar dudas.

El pago de la matrícula deberá formalizarse antes del inicio del Seminario. Para solucionar cualquier duda, enviar un mensaje a nerbyk2k@k2kemocionando.com.



TESTIMONIOS SEMINARIO NER BY K2K

[Enlace a lista de reproducción](#) con entrevistas a personas participantes en distintos Seminarios, miembros del equipo NER by K2K y colaboradores.

[Enlace a vídeo resumen de uno de los Seminarios.](#)



DIEGO RUIZ MORENO :: CATALUÑA

Tras la lectura de “¿Sinfonía o Jazz? Koldo Saratxaga y el modelo Irizar. Un modelo basado en las personas”, busqué todo lo publicado por Koldo Saratxaga y NER by K2K en relación al ‘ner’. Intenté aplicar lo aprendido en la organización que dirigía desarrollando un particular “ner a mi manera”. Tras muy buenos resultados a todos los niveles, surgieron serias discrepancias con la propiedad. Decidí abandonar la organización por dignidad y coherencia.

Tras mi salida, me preguntaba constantemente qué era lo que había fallado. Entonces, surgió el Seminario Avanzado NER by K2K. Decidí inscribirme con el objetivo de dar respuesta a mi pregunta. Tras cuatro días intensos de trabajo y aprendizaje, no solo dí respuesta a mi pregunta, sino que aprendí que un nuevo modelo organizacional es posible y viable. El seminario es una buenísima oportunidad para conocer de cerca el modelo ‘ner’ así como al equipo de NER by K2K. El desarrollo del seminario fue muy ameno e instructivo.

Sin lugar a dudas, mi participación en el seminario avanzado NER by K2K ha supuesto un punto de inflexión, y de cambio, no solo a nivel profesional sino también a nivel personal.

DUNIA REVERTER :: PORTUGAL

Han sido cuatro días fabulosos. En el Seminario Avanzado NER by K2K hemos vivido experiencias muy interesantes. Me gustó mucho, justo al inicio, la línea de vida como dinámica para que cada persona se presentara al resto de participantes. También, resultó muy interesante el árbol NER by K2K donde las raíces representaban el desarrollo personal y cada una de las ramas simbolizaba los diferentes aspectos de la transformación organizacional con el ‘ner’.

Me encantó la visita a Lancor; conocer a las personas que pasaron por esta experiencia lo hizo todo muy real. Y también conocer a todo el equipo de NER by K2K y sentir la forma tan intensa e instintiva con la que viven el ‘ner’. Es algo que está en

su ADN y que consiste, básicamente, en poner a las personas en el centro. Con todo esto, consiguen cambiar el ADN de las organizaciones. ¡Es increíble!

Y comprobé que es posible, que esto se puede hacer. Siguiendo las ramitas del árbol conseguimos llegar al cambio que queremos. Ya hay organizaciones que operan en este nuevo estilo, en este nuevo paradigma. No es una utopía, es real y he salido llena de energía y con muchas ganas de transmitirlo a muchas personas.

WIM OTTERMANS :: BÉLGICA

Lo que hizo que el Seminario Avanzado fuera tan diferente es cómo los facilitadores cubrieron de manera convincente un amplio espectro de todos los bloques de construcción necesarios para crear o transformar una organización donde todas las partes interesadas puedan beneficiarse creando organizaciones humanas, eficientes, robustas y prósperas.

(...) Visitando tres compañías por mi cuenta después del seminario, me di cuenta de que NER by K2K había estado subvalorando en lugar de sobrevender sus servicios: lo que sus clientes han logrado bajo la guía inicial de NER by K2K es fenomenal, demostrando que el estilo 'ner' cultiva la humildad y una mentalidad de crecimiento que lleva a un fuerte crecimiento personal y pensamiento de grupo y ganancias por encima del promedio del mercado.

He regresado a Bélgica con la prueba de que, sí, es posible transformar las organizaciones en comunidades donde lo mejor de la humanidad puede surgir y hacer que todas las partes interesadas puedan beneficiarse de ello. El estilo 'ner' es, sin duda, una de las mejores metodologías de apoyo del mundo para construir un ecosistema que haga a las organizaciones resilientes y prósperas a la vez que valoran sus activos más valiosos, su gente.

PITER BLANCO :: PAÍS VASCO

Una de las primeras cosas que me llevo de este seminario es haber oído mucho más que a Koldo; poder escuchar al equipo de personas de NER by K2K, con los matices y las experiencias tan humanas, tan a pie, tan de haber caminado lo que compartís, nos ha dado -me lo ha dado a mí, pero yo lo he transmitido a mis compañeros/as- la sensación reconfortante de que hay muchos más nómadas por los caminos, recorriendo el mundo en diferentes direcciones, pero en un mismo sentido, abriendo senderos.

He encontrado, además, un lenguaje común (a veces casi literal): no robar descubrimientos, no juzgar, confiar en las personas, en que saben, pueden y quieren, libertad vinculada a responsabilidad, diversidad, no importa el qué sino el cómo...

He podido intuir la intuición es aquello que aún hay que desbrozar- que las premisas para que esa transformación se dé residen en las condiciones, tanto como lo que nosotros/as explicamos cuando hablamos de educación. Son condiciones que permiten a las personas ser, hacer y crecer en eso que ya son, aunque no siempre les dejemos hacer ni crecer.

ALEJANDRO FEIJOO :: GALICIA

Una semana después de finalizar el Seminario NER by K2K sigo disfrutando, encajando e integrando la vivencia de esos intensos cuatro días de experiencia y aprendizaje compartido. Para mí, ha sido enriquecedor en todos los aspectos y, sinceramente, lo valoro como excelente en su totalidad.

Comenzar el seminario con la visita a Lancor le ha dado una dimensión extra. Conocer la organización y a las personas, su experiencia 'ner', sin maquillajes, ni intermediarios, al natural. Solo la mañana de esa primera jornada ya me dejó la sensación de tener justificada con creces la inversión, el tiempo y el viaje.

Valoro mucho que cada módulo lo haya expuesto una persona diferente del equipo. Me ha encantado observar y sentir la identidad grupal e individual a lo largo del seminario. También me ha enganchado percibir que nuestra emoción al descubrir de vuestra mano el 'ner' era, en cierto modo, proporcional a la vuestra al descubrir en nosotros esa emoción.

Igualmente, llamó profundamente mi atención vuestra tremenda profesionalidad y coherencia comenzando por incluir en el proceso de "selección" una entrevista telefónica para conocernos y certificar que no "aparece" nadie "despistado". Enhorabuena por ello también.

JESÚS CARRERAS PLAZA :: MADRID

El seminario me gustó mucho. Para mí, fue una gran muestra de cariño, y de entrega, la presencia de todo el equipo de NER by K2K, no solamente de Koldo Saratxaga -cuya presencia fue muy importante-, sino la de otras personas con otros perfiles, experiencias y vivencias usando, sintiendo e implementando el modelo 'ner'. Durante todo el seminario me sentí muy cómodo y acompañado y puede aclarar, poco a poco, todas las dudas que tenía.

Como reflexión, he comprobado la necesidad de limar confrontaciones y crear nuevos modelos de abordar pensamientos muy arraigados en el mundo de la gestión empresarial. A nivel de modelos socio-económicos encontramos la confrontación del pro-mercado y el anti-mercado, visiones muy estériles, ambas, para crear modelos de futuro. Ninguno de los dos permite avanzar. Lo mismo he encontrado en la gestión empresarial, la confrontación entre patrón (propiedad) y trabajadores.

El modelo 'ner' me ha mostrado un camino que lima esas confrontaciones y lo hace desde la práctica, es decir, mostrándolo desde el impacto en las personas y en lo económico. El 'ner' es un modelo de avance al siguiente nivel de conciencia humana en el ámbito de la gestión de organizaciones.

BEÑAT ETXABARRI : : NAVARRA

Para mí, participar en Seminario Avanzado NER by K2K ha sido una experiencia compartida y muy enriquecedora.

Me ha servido para renovar o nutrir mis conocimientos y, especialmente, para renovar mis energías.

Me ha gustado por la intensidad. Hemos estado cuatro días dándolo todo; hemos tenido la oportunidad de participar con todo el equipo de NER by K2K al completo y hemos trabajado el Nuevo Estilo de Relaciones, no solo en base a los conceptos teóricos o a los paradigmas, sino que hemos experimentado y practicado con ellos, lo que ha resultado muy pedagógico.

También me ha gustado por la involucración y la voluntad de todos los participantes que, junto a K2K, hemos conseguido hacer de este seminario una experiencia realmente genial.



■ Sentimos.
Pensamos.
Hacemos.

Más información:

nerbyk2k@k2kemocionando.com

#nerbyk2k

